

**L'EDITO**

de Franck Vilijn,
Président du Grépïc

→ UNE DYNAMIQUE DE RÉSEAU TOUJOURS PLUS FORTE

Avec les exigences de compétitivité qui se renforcent, le Grépïc continue de se développer avec la même dynamique qu'à ses débuts. Celle de la collaboration et de l'entraide pour la cinquantaine de sites de production qui le composent, à l'origine de nouvelles sources de richesses et d'emplois sur le territoire Centre-Val de Loire.

Au cœur de la transformation des sites, les Commissions mettent en pratique les valeurs du Grépïc, notamment au travers du benchmark, pour trouver des solutions concrètes à nos objectifs de performance et surtout développer les compétences de nos futurs collaborateurs.

Pour les industriels bien conscients de leurs besoins, 2019 marquera la nécessité de renforcer l'attractivité des sites de production en vue d'améliorer le recrutement, la formation et la montée en compétences. De vrais challenges à relever en réseau !



→ COURS DÉLOCALISÉS EN ENTREPRISES : TOUS GAGNANTS !

Les sites de production de FAREVA Amboise, la Pharmacie Centrale des Armées et Pierre Fabre Médicament ont ouvert leurs portes aux étudiants en 5^e année de pharmacie dans un objectif d'enseignement, de découverte des métiers et de rencontres avec l'ensemble des collaborateurs. Une immersion dans la vie réelle dont tout le monde sort gagnant.

De l'avis du Grépïc, de la Faculté de Pharmacie (Université de Tours) et des étudiants pharmaciens qui en ont bénéficié, ces premiers cours délocalisés sont un succès ! Le thème de l'amélioration continue, particulièrement bien choisi par la Commission Industrie de la Faculté regroupant des industriels du Grépïc, des enseignants et des étudiants, va d'ailleurs devenir récurrent dans le cursus de la 5^e année d'études sous la forme de cours délocalisés, annonce Véronique Maupoil, doyenne de la Faculté de Pharmacie de Tours.

Le rendez-vous est donc déjà pris pour l'année universitaire 2019-2020. «La 5^e année est particulièrement cruciale pour les cinq mois de stages que les étudiants doivent réaliser en entreprise, note-t-elle. Nous allons aussi étendre les cours délocalisés aux étudiants de 4^e année, qui sont très demandeurs pour les aider à affiner leur orientation professionnelle (industrie, officine, hôpital ou biologie)».

Des cours théoriques sur le terrain

Lors d'un conseil d'administration du Grépïc, auquel participe la Faculté de Pharmacie, l'idée est née de créer et promouvoir des cours «délocalisés» sur le terrain. Une formule qui se révèle déjà gagnante pour Véronique Maupoil sur plusieurs aspects. «L'enseignement théorique dispensé par le professionnel au sein de l'entreprise, est suivi de travaux pratiques sous la forme d'une visite de site, » note-t-elle. Autre point qui a son importance: tous les étudiants ont la chance d'y participer. Au delà de l'enseignement, «les cours délocalisés permettent aux étudiants de mieux connaître les métiers, l'industrie, participant à l'enrichissement de leur projet professionnel,» continue-t-elle. Engagés dans une relation gagnant-gagnant, la Faculté de Pharmacie et le Grépïc ont donc concrétisé ces cours délocalisés par une convention de partenariat qui a été signée le 28 septembre 2018. La Faculté de Pharmacie s'engage à proposer et organiser les visites sur les sites industriels, et le Grépïc à s'investir sur un enseignement théorique et pratique sur un thème donné. [...] suite en page 2

SOMMAIRE

P. 1-2 : DOSSIER

- Cours délocalisés en entreprises : tous gagnants !
- Nouvelle convention entre le Grépïc et l'IMT pour l'animation du site internet

P. 3 : STRATEGIES

- Servier Contract Manufacturing Partner fonctionne en mode «agile»

P. 4-5 : EN DIRECT DES COMMISSIONS

P. 6-8 : LA VIE DES ADHERENTS

- Cebiphar fête ses 40 ans et s'installe à Toulouse
- Évènements, Entreprises, Formations, Partages d'expériences, Nominations
- Election du nouveau bureau du Grépïc

Grépïc News est édité par le Grépïc,
6 rue Pierre et Marie Curie, 45926 Orléans cedex 9

Directeur de la publication : Franck Vilijn
Conception, rédaction, réalisation : Marion Baschet Vernet
Maquette : David Hacot

➔ COURS DÉLOCALISÉS EN ENTREPRISES : TOUS GAGNANTS ! (SUITE)

Se faire connaître des étudiants et présenter les enjeux des métiers

La première session de cours délocalisés a pris place en septembre et octobre 2018 pour l'année universitaire 2018-2019. La cinquantaine d'étudiants industriels de 5^e année, répartis en trois groupes avec leurs enseignants responsables de la filière industrie de la Faculté de Pharmacie très impliqués dans le projet, ont découvert l'amélioration continue «dans la vraie vie» chez FAREVA Amboise, à la Pharmacie Centrale des Armées (PCA) à Orléans, et chez Pierre Fabre Médicament (PFM) à Gien. Le programme, personnalisé sur la journée par chaque entreprise, comprenait la présentation des sites et des métiers, la visite des ateliers de production, suivie de l'enseignement théorique sur l'amélioration continue dispensé par les professionnels, enrichi de projets concrets.

Sur le site de PFM à Gien, qui regroupe 500 personnes, les étudiants ont pu visualiser les procédés de fabrication et de conditionnement de trois formes galéniques : sèches, liquides et pâteuses. «L'après-midi, nous avons notamment décliné la philosophie du 5S (Trier, Ordonner, Nettoyer, Standardiser, Pérenniser) en montrant l'impact concret (avant/après) sur une ligne de production pour jouer sur la performance» note Fabien Lefrançois, directeur du site de PFM.

Chez FAREVA Amboise, l'idée de Vincent Gatineau, son directeur général, était «d'apporter aux étudiants une photo réaliste de l'activité avec du retour d'expérience». Le tour d'usine, dressé par les chefs d'atelier de la production, du magasin logistique, du contrôle qualité et du laboratoire d'analyse, a permis aux



FAREVA Amboise a été le premier en septembre dernier à ouvrir son site de production aux étudiants pharmaciens.

étudiants de réaliser une visite «les yeux ouverts sur le Lean» : visuel management, mise en place d'indicateurs, implication des opérateurs dans la résolution des problèmes, ...

Un autre temps fort chez FAREVA Amboise mis en avant par les étudiants est la rencontre entre pairs au cours du déjeuner avec la présence de membres du Codir mais aussi des étudiants pharmaciens recrutés par le site au cours des trois années précédentes. Avant le départ, l'entreprise a rappelé aux étudiants le large panel de métiers qu'offrait le site, avec de réelles opportunités d'évolution, et récupéré les CV en vue de stages pour accélérer les processus de recrutement.

Au final, les cours délocalisés sont un moyen efficace de former, de se rapprocher dès le départ de futurs talents, de contribuer à enrichir les cursus dispensés en y intégrant une dimension opérationnelle, et donc in fine de recruter des collaborateurs motivés et partageant les valeurs de l'entreprise.

LE RETOUR DES ÉTUDIANTS



Juliette Courtigne
(FAREVA Amboise) :

«Nous avons été accueillis comme des rois chez FAREVA Amboise ! Nous sommes très vite entrés dans le vif du sujet en commençant par une visite entière du site pour nous montrer la mise en application de l'amélioration continue sur du concret. Par l'exemple, l'optimisation du nombre de pas des opérateurs en production. C'était d'autant plus intéressant que beaucoup d'entre nous n'avaient pas encore visité de sites, et une grande partie de la promotion cette année se destine à l'industrie».



Marie Gonzalez
(Pharmacie Centrale des Armées) :

«J'ai choisi la Pharmacie Centrale des Armées car je souhaitais découvrir les médicaments produits pour les besoins des armées. La journée de visite et d'échanges fut très enrichissante. C'était aussi l'occasion pour moi de découvrir un site de production. Il y a trois ans, j'ai effectué un stage chez Alliance Healthcare Répartition, qui était plus orienté distribution.»

➔ Nouvelle convention entre le Grépïc et l'IMT pour l'animation du site internet

«L'IMT et le Grépïc, qui l'a créé il y a 39 ans, sont unis par un lien filial qui s'est renforcé au fil du temps», note Hervé Galtaud, directeur général du Groupe IMT. Dans ce cadre, une convention de partenariat permet d'adapter en continu l'enseignement aux besoins des entreprises : visites, accueil de stagiaires et d'alternants, implication des entreprises au sein du jury de l'IMT et au conseil de perfectionnement, qui veille à l'adéquation entre la formation et l'emploi. Ces relations étroites et personnalisées permettent aujourd'hui à l'IMT de prendre en charge l'animation du site internet du Grépïc (www.grepic.org), notamment la mise à jour de rubriques (vie des Commissions, interventions du Grépïc, visites de sites et accueil pédagogique, vie des adhérents, couverture du Printemps de la Production Pharmaceutique) et la publication d'actualités sur la page d'accueil. Une nouvelle convention décrivant cette nouvelle collaboration a été signée le 1^{er} février dernier entre l'IMT et le Grépïc pour une durée d'un an.

➔ SERVIER CONTRACT MANUFACTURING PARTNER FONCTIONNE EN MODE «AGILE»

S'inspirant du monde des start-ups et de la tech, Servier CDMO Contract Manufacturing Partner s'organise en mode agile, tourné vers le futur, pour faire jouer l'esprit d'innovation et construire des partenariats durables pour des tiers. Une organisation vraiment innovante et différenciante, selon Elodie Brazillé, son Marketing Manager.

Cela fait trois ans que Servier a ouvert son expertise scientifique et son savoir faire industriel de 60 ans à la sous-traitance. Depuis 2018, Servier CDMO Contract Manufacturing Partner, une nouvelle business unit en pleine croissance au sein du Groupe Servier, a pour ambition de détecter de futurs partenariats de sous-traitance en proposant une prestation full service et en accompagnant des tiers dans la réalisation de leurs projets de développement et de fabrication de produits chimiques et pharmaceutiques et de distribution. Un service de qualité aujourd'hui disponible dans 149 pays, et qui bénéficie de l'expérience des 250 experts en R&D et des 11 sites de production de Servier dans le monde : deux dédiés à la chimie fine (Bolbec en Seine Maritime et Tolède en Espagne) et neuf de production pharmaceutique (Gidy dans le Loiret, Arklow en Irlande, Varsovie en Pologne, Jacarepagua au Brésil, Sophyno en Russie, Tianjin en Chine, Le Caire en Egypte, Casablanca au Maroc et Madrid en Espagne).



De gauche à droite, l'équipe de Servier CDMO comprend : Pierre Gareau, Business Development Manager, Eric Bourdais, Business Development Manager, Julie Tixier, Assistant Business Development Manager (apprenticeship), Gwenaël Servant, Senior Director Business Development, Elodie Brazillé, Marketing Manager, Arnaud Girard, General Manager, et Thibault Frinault, Project Manager Junior (apprenticeship)

Créer des partenariats durables

Au-delà, l'originalité de Servier Contract Manufacturing Partner selon Elodie Brazillé, son Marketing Manager, est de fonctionner comme une start-up en mode agile, avec son équipe et son budget dédiés. A l'image de son organisation, Servier Contract Manufacturing Partner a mis en place un management innovant et responsabilisant, impliqué au quotidien dans la gestion de la relation client dans un secteur très concurrentiel et aux évolutions rapides.

Au sein du Groupe, l'équipe centrale est composée de cinq personnes réparties sur les sites de Gidy, Bolbec et Suresnes (Ile-de-France), fonctionnant en réseau à partir d'un ancrage français en s'appuyant sur un écosystème international. «L'équipe répond avec réactivité aux demandes du monde entier, puis coordonne et alloue les prestations selon les compétences et les capacités des sites du Groupe Servier, note-t-elle. Notre volonté est de créer des partenariats sur le long-terme en accord absolu avec l'une des valeurs Servier « prendre soin ».

Avec l'agilité, l'innovation est un fil conducteur solide pour inscrire les partenariats dans la durée. Le Groupe dispose de technologies propres qu'il met à disposition de ses clients, en particulier la chromatographie préparative industrielle (InnoPrep™) lancée sur le CPhI Worldwide 2018, et la manipulation highly potent de médicaments avec des produits hautement actifs, qui sera présentée lors du CPhI Worldwide 2019 en novembre, à Francfort.

Pour accompagner cette nouvelle stratégie, l'accent est mis sur la communication et le marketing. « Servier Contract Manufacturing Partner est présent sur une dizaine de salons chaque année », note Elodie Brazillé, avec de « beaux succès de reconnaissance ! » En effet, lors du DCAT Week 2019, un rendez-vous professionnel de renommée mondiale, qui a lieu en mars chaque année à New-York, l'Expertise et le Service de Servier Contract Manufacturing Partner ont été récompensés par le CMO Leadership Awards, basé sur les retours d'expérience de sociétés du monde entier. Organisée chaque année par le magazine professionnel Life Science Leader, cette cérémonie met à l'honneur les entreprises qui ouvrent leurs moyens de production à d'autres structures, en leur offrant le meilleur niveau de service industriel.

➔ Un réseau d'envergure mondiale

- Une équipe centrale autonome et agile de 5 personnes
- 250 experts en R&D industrielle
- 11 sites de production avec une culture d'Excellence
- Plusieurs certifications mondiales: US FDA, EMA, CFDA (Chine), PMDA (Japon), KFDA (Corée) et ANVISA (Brésil)
- 50 produits commercialisés
- Une présence dans 149 pays

➔ EN DIRECT DES COMMISSIONS



Commission RH : priorité à la formation et au recrutement !

La Commission RH est pilotée par Isabelle Chêne, responsable Développement RH chez FAREVA Amboise. Le 5 avril dernier, chez Servier Gidy, la dernière réunion a rassemblé une dizaine de participants. Christophe Duval, directeur du CFA-MIPC, Groupe IMT, a présenté la réforme sur la formation et l'apprentissage, en amenant un éclairage sur l'offre IMT. Dans un second temps, Yves Trousseau, responsable Relations Entreprise Région Centre de l'Association Nationale des DRH (ANDRH), a mis en avant les nouveaux outils gratuits de l'APEC pour recruter. La Commission RH s'est également réunie deux fois l'année dernière : en juin, chez FAREVA Amboise, puis en octobre, Chez Chemineau à Vouvray. La première réunion a permis à Pro Service Consulting (PSC) de présenter le CDI Temps Partagé, tandis que la seconde a porté sur les Phinders, qui ont eu lieu le 2 février dernier, et les pratiques de recrutement. La prochaine réunion de la Commission RH est prévue le 28 Juin 2019 sur le site de Fresenius Kabi Company à Etaillé (Indre).



La Commission Assurance Qualité fait carton plein sur la gestion du changement

Pierre Génot, Directeur Qualité chez Laboratoire Servier Industrie, a repris la direction de la Commission Assurance Qualité. Plusieurs sujets d'intérêt sont ressortis d'un sondage auprès des adhérents : la Gestion des Change Control, le Data Integrity Management et la Qualité sur le terrain. Trois sujets qui seront déployés dans les réunions cette année.

Celle du 5 avril, chez Innothera Chouzy, sur la gestion du changement a fait carton plein (22 participants). La Commission souhaite privilégier le travail en 2 ou 3 sous groupes sur des sujets clairement établis pour faciliter l'interactivité. Chaque réunion intègre la visite de site ou la mise en avant d'un cas d'application (benchmark). La séance se termine généralement sur l'actualité des sites.

«La prochaine réunion début octobre portera sur le Data Integrity Management chez Servier Gidy, un thème sur lequel il y a de fortes exigences des autorités avec en corolaire des investissements sensibles pour mise à niveau des équipements afin de garantir une complète traçabilité des données», note Pierre Génot. Le 11 décembre, la réunion portera sur la gestion de la qualité sur le terrain.



Passage de flambeau pour la Commission Supply Chain

Après cinq ans aux commandes de la Commission Supply Chain, Sandrine Champion, directeur supply chain chez Ethypharm, a décidé de passer la main à son homologue Stéphane Le Moine, chez FAREVA Amboise. «J'ai pris grand plaisir à animer la Commission Supply Chain, très transparente, ciblée sur le benchmark et l'échange de bonnes pratiques», note-t-elle. L'objectif de Stéphane Le Moine est aujourd'hui de mobiliser largement autour des thèmes propres à la Supply, comme la sérialisation ou encore les ruptures de médicaments. «La prochaine réunion en juin portera sur les tableaux de bord Supply et pilotages associés» note-t-il.

D'autres sujets sont déjà dans les tuyaux : les plates-formes collaboratives Supply pour la réunion de septembre et, pour la suivante, la visite d'un site de grossiste ou dépositaire pharmaceutique.



La Commission Production ouvre ses réunions aux étudiants

Philippe Grandin, Directeur Général du site de FARMEA Angers, pilote la Commission Production depuis un an. L'année dernière, les participants ont accueilli un étudiant Polytech Orléans à chaque réunion. «Compte tenu du succès de la formule, notre objectif cette année est d'ouvrir les réunions aux étudiants de la Faculté de Pharmacie, note Philippe Grandin. Nous souhaitons montrer aux jeunes l'intérêt de mener carrière dans l'industrie et les encourager à nous rejoindre dans le cadre de stages.»

La Commission entretient aussi un lien privilégié avec l'IMT qui participe à deux réunions par an. Lors de la dernière réunion du 13 mars dernier à Servier Gidy, les participants de la Commission Production ont échangé sur leur retour d'expérience sur la sérialisation. Un autre sujet était à l'honneur : le développement des équipes autonomes. «Déléguer la responsabilité aux équipes est un vrai levier sur la performance et le bien-être au travail» note-t-il. La prochaine réunion du 26 juin se déroulera chez Boiron à Montrichard-Val-de-Cher (Centre-Val de Loire) et celle du 18 septembre à Thepenier Pharma & Cosmetics à Saint-Langis-lès-Mortagne (Normandie).

→ EN DIRECT DES COMMISSIONS

Commission HSE : un ouvrage technique avec l'IMT en septembre

Ce qui caractérise la Commission Hygiène-Sécurité-Environnement (HSE), c'est d'abord son dynamisme d'après sa présidente, Valérie Douhaud, responsable HSE chez Laboratoires Expanscience. Et pour preuves, 22 participants étaient présents à la réunion du 13 mars chez les Laboratoires Chemineau à Vouvray (Centre-Val de Loire). Au programme : veille réglementaire, visite de site, et benchmarking sur les outils HSE. La Commission souhaite être un véritable support auprès de ses membres pour développer la culture HSE auprès du personnel et de l'encadrement des différentes entreprises. Les dernières réunions ont mis sur le devant de la



scène des équipements «pensés HSE» comme un robot compact collaboratif chez Chemineau pour améliorer l'ergonomie pour palettiser (voir photo ci-contre), ou une nacelle portative ne nécessitant pas de permis pour réaliser la maintenance en toute sécurité. La dernière session a permis d'analyser les statistiques d'accidentologie sur les sites et

de faire un point sur la formation sécurité du poste de travail. Les prochaines réunions auront lieu le 12 juin chez Ethypharm à Châteauneuf-en-Thymerais (Centre-Val de Loire) et le 11 septembre chez Francos (Sisley) à Blois (Centre-Val de Loire). Au programme : les ondes électro-magnétiques, et comment valoriser, motiver et coordonner les correspondants ou relais HSE ? En outre, l'actualité de la Commission porte sur un ouvrage technique sur la discipline HSE écrit en partenariat avec l'IMT. «Une dizaine de membres du GREPIC HSE y participent pour une publication en septembre au niveau national», note-t-elle.

→ Une nouvelle Commission Contrôle-Qualité

«Nous avons reçu des demandes de la part de membres d'une dizaine d'entreprises désireux d'échanger sur des sujets propres au Contrôle Qualité» note Philippe Tailliez, directeur opérationnel chez ACM Pharma, qui lance la nouvelle Commission Contrôle-Qualité. L'objectif : rassembler largement les responsables travaillant dans les services de contrôle qualité physico-chimique et microbiologique, pour échanger sur l'actualité et les pratiques. «Nous allons prendre contact au cours en mai et juin avec l'ensemble des responsables de contrôle qualité du Grépïc pour sonder leurs souhaits d'inscription et les sujets à traiter» note-t-il. Le premier thème aurait déjà été retenu sur la validation de nettoyage de niveau microbiologique.

La Commission Maintenance : un réseau unique de partage sur les questions techniques

La dernière Commission Maintenance, qui réunit des collaborateurs issus de services techniques variés (maintenance utilités, maintenance process, ingénierie), s'est tenue le 4 décembre dernier au sein du Centre International de Maintenance Industrielle (Cimi) de Blois.

«Nous avons discuté de robotique et cobotique avec Universal Robot et Staubli, note son président Loïc Priou, Responsable Maintenance chez Laboratoires Expanscience. Le premier enjeu étant d'apprécier comment les cobots pourraient s'intégrer à nos sites pour résoudre des problématiques du quotidien et d'ouvrir les champs d'application dans le cadre de l'Industrie 4.0 et de l'Intelligence Artificielle (IA).»

Dans le même temps, les participants ont découvert ce qu'offrait le Cimi en matière de développement des compétences du personnel de Maintenance. La prochaine réunion de la Commission aura lieu en juin chez Sanofi à Tours. Plusieurs thèmes sont au programme pour apprécier l'avancement de chacun dans la maintenance et la sérialisation, la Data Integrity, l'optimisation des dépenses de maintenance et de réduction des consommations d'énergie, et la maintenance constructeurs (délais trop longs de réaction des groupes comme BOSCH, GLATT, etc.).



La Commission Achats encourage les réunions mixtes

Pour Géraud Papon, président de la Commission et dirigeant de SH

Consulting, les achats agissent comme une fonction support pour l'ensemble des services du cycle du médicament : production, qualité, maintenance, supply chain, assurance qualité... C'est pour illustrer ce lien à différents niveaux de l'entreprise que la Commission Achats propose depuis 2015 des réunions mixtes entre Commissions. La prochaine réunion mixte devrait réunir les Commissions Achats et Qualité en fin d'année, dans la foulée de la réunion annuelle à l'automne sur les articles de conditionnement. Le 17 mai dernier, les participants de la Commission Achats se sont réunis chez Servier Gidy, dans le Loiret, sur le thème des achats de matières premières à usage pharmaceutique. Avec un éclairage apporté par Virginie Divata, DG adjointe Chimie Fine chez Axyntis sur les étapes réglementaires à connaître pour relocaliser la production d'APIs en France, et le témoignage d'Edouard Danglot, Vice General Manager chez BimSiFram Group, fournisseur importateur d'APIs de Chine.

→ VIE DES ADHÉRENTS

INTERVIEW

3 questions à Éric Petat, actionnaire principal, co-gérant de Teranga, et président de Cebiphar

«Cebiphar fête ses 40 ans et s'installe à Toulouse.»

Comment présenter Cebiphar ?

La société Cebiphar basée à Fondettes, près de Tours, a été créée il y a 40 ans. En 2014, elle rejoint notre groupe Teranga en apportant un savoir faire dans le développement et le contrôle analytique et physicochimique des médicaments. Cébiphar conduit également des études précliniques et cliniques dans le domaine vétérinaire pour les animaux de rente. Aujourd'hui, la Holding Teranga (Bellegarde, Loiret) regroupe trois sociétés aux expertises complémentaires qui travaillent pour l'industrie pharmaceutique, biotech, cosmétique, et les dispositifs médicaux, en France et à l'international: Cebiphar, Laboratoire de développement et de contrôle analytique, ACM Pharma, laboratoire de microbiologie pour l'industrie pharma et cosmétique, et UPS Consultants, spécialisé dans la formation, le conseil et l'assistance technique dans les domaines de l'ultrapropreté, de la maîtrise du risque microbiologique et de la validation du nettoyage. Notre stratégie est claire : proposer une alternative aux grands groupes au travers de sociétés à taille humaine pour entretenir une réelle proximité avec le client.

Quelle est la prochaine étape de développement ?

Avec le souci permanent d'évoluer de manière indépendante, nous poursuivons l'expansion de Cebiphar avec l'ouverture d'un établissement secondaire à Toulouse. Nous avons recruté trois scientifiques reconnus dans le milieu de la sous-traitance analytique pour mener à bien l'intégration d'un second laboratoire au sein de Cebiphar. L'équipe sur place regroupe à ce jour six personnes dont trois techniciens dans des locaux mis à disposition par Toulouse Métropole. La politique mise en oeuvre est destinée à accélérer la croissance initiée en 2014, avec un taux de 10% atteint en 2018. Avec cette nouvelle dynamique, nous visons une croissance supérieure à celle du marché dans les prochaines années.

Que reste-t-il à faire ?

L'installation à Toulouse est une étape majeure pour Cebiphar. Ce laboratoire est opérationnel depuis mars et réalise d'ores et déjà des études de développement. Nos efforts se concentreront ensuite sur l'obtention du statut d'établissement pharmaceutique début 2020, ce qui constitue le second étage de la fusée, et qui permettra d'accélérer sa croissance en ligne avec notre stratégie.



→ 1979-2019 : 40 ans d'aventure Cebiphar

- 1979 : Création de Cebiphar à Fondettes, à Tours
- 1990-2001 : Mise en place progressive des référentiels BPL et BPC, BPF, cGMP
- 2010 : Première inspection FDA passée avec succès
- 2014 : Cebiphar rejoint Teranga (11 millions d'euros de CA et 118 personnes) :
 - ACM Pharma (56 personnes)
 - Cebiphar (66 personnes, avec 2 établissements à Fondettes et Toulouse)
 - UPS Consultants (6 personnes)
- 2018 : Construction d'un nouveau laboratoire sur le site de Fondettes
- 2019 : Ouverture d'un nouvel établissement à Toulouse

→ VIE DES ADHÉRENTS

ÉVÉNEMENTS



Les Phinders de la Pharma en février à Caen (Normandie)



Plusieurs adhérents du Grépïc étaient présents le 2 février dernier à la seconde édition des Phinders de la Pharma, organisés par Polepharma avec l'Anepf, pour rencontrer 182 étudiants pharmaciens de la France entière. Le rendez-vous est déjà pris pour la troisième édition, à Rouen, fin janvier 2019. Sont bienvenus les pharmaciens, DRH et directeurs de site, de laboratoires, fournisseurs et façonniers, pour présenter leur entreprise et métiers

Contact : Emilie Renaud - emilie.renaud@polepharma.com



Un pôle Pharma au Salon «Made in Val de Loire» de Tours (Indre-et-Loire)

Pour la première fois, le salon a accueilli un pôle Pharma au centre de congrès Vinci, les 22 et 23 mars derniers, pour mettre en avant les métiers de l'industrie locale: le cluster Polepharma, les laboratoires Servier, Sanofi, Chiesi, FAREVA Amboise, FARMEA Angers, le Groupe IMT et le Bio3 Institute de Tours. Plusieurs membres du Grépïc étaient ainsi mobilisés dans une démarche collective.

ENTREPRISES



Une nouvelle ligne de fabrication pour Delpharm Chambray (Indre-et-Loire)

A Chambray-lès-Tours, Delpharm va extraire l'hémoglobine des vers marins pour améliorer la préservation des greffons. Le contrat qui vient d'être signé avec Hemarina, société basée à Morlaix, dans le Finistère, induit la mise en place d'une ligne de fabrication destinée aux opérations d'extraction et de purification de l'hémoglobine de vers marins, pour la fabrication du dispositif médical HEMO2life®.

Un nouveau contrat qui «s'inscrit pleinement dans la notre stratégie de façonnage de produits innovants au service des patients» note Sébastien Aguetant, Président de Delpharm.



MERCK KGaA investit à Semoy (Loiret)

Le laboratoire allemand Merck a posé la première pierre d'un bâtiment de conditionnement et a inauguré un granulateur pour des traitements contre le diabète de type 2 sur son site de Semoy, dans le Loiret. Un investissement de 19 millions d'euros, en complément de celui de 11 millions effectués en 2016, pour améliorer ses conditions et ses moyens de conditionnement et augmenter ses capacités de production. Au total, l'usine de Semoy produit près de 4 milliards de comprimés à base de metformine par an. «Ce nouvel investissement valorise, dans un marché international de plus en plus compétitif, le savoir-faire et la compétence de nos équipes de la région Centre-Val de Loire, note Philippe Dumonet, Directeur du site Merck de Semoy. Cette production de qualité est aujourd'hui en grande partie exportée sur l'ensemble des continents, notamment vers des marchés particulièrement exigeants comme le Japon».



Les laboratoires CDM Lavoisier veulent tripler de taille à La Chaussée-Saint-Victor (Loir-et-Cher)



Les laboratoires CDM Lavoisier, fabricant de médicaments injectables en ampoules verre et plastique dont des solvants pour vaccins, projettent de tripler la surface de leur usine à La Chaussée-Saint-Victor (Loir-et-Cher) d'ici à 2030.

La première phase va démarrer courant 2019.

Hors foncier encore en négociation avec l'agglomération de Blois Agglopolys, l'investissement portant sur une extension de l'usine actuelle et des nouveaux équipements est de 6 millions d'euros sur trois années. Le projet d'extension pour le site rassemblant 120 salariés devrait générer une dizaine d'emplois d'ici la fin de la première phase en 2021.



Une activité en hausse pour SH Consulting (Indre-et-Loire)

L'activité d'audits et de support qualité ne faiblit pas pour SH Consulting, basé à Parçay-Meslay, près de Tours.

Deux nouvelles personnes ont rejoint cette année l'entreprise dirigée par Géraud Papon. L'effectif atteint aujourd'hui une dizaine de personnes.

→ VIE DES ADHÉRENTS

FORMATIONS

2 nouvelles formations en alternance à l'IMT



Sur son site de Tours, l'IMT va démarrer deux nouvelles formations diplômantes en septembre 2019 : un BTS Bioanalyse et Contrôle en contrat d'apprentissage de 24 mois (Bac + 2) et la dernière année du diplôme d'ingénieur Génie Biologique option bioproduction, un contrat de professionnalisation sur 8 mois (Bac + 5) à la fois à l'ESITECH de Rouen (Normandie) et au Bio3 Institute à Tours.

Contact : Aurélie Mouchard - a.mouchard@groupe-imt.com

ACTUALITÉS

Élection du nouveau bureau du Grépïc

Le nouveau bureau du Grépïc a été élu le 26 février dernier. Franck Vilijn, directeur industriel de Chiesi, a été renouvelé à la présidence de l'association. Nouvel entrant, Arnaud Girard, directeur général de Servier CDMO, devient vice-président du Grépïc. Parmi les postes inchangés : Xavier Monjanel, président chez Pharmatis (vice-président), Fabrice Coriton, directeur de site chez Thepenier Pharma&Cosmetics (vice-président), Philippe Dumonet, directeur de site Merck Samoy (secrétaire) et Marc Cudelou, directeur de site Innothera Chouzy (trésorier). Le Grépïc compte trois administrateurs: Patrice Martin, directeur du site de Servier Gidy, directeur du Groupe IMT, Arnaud Dudermeil, directeur des relations externes chez Novo Nordisk Production, et Arnaud Texier, vice-président Product & Supply chez ALK. Un premier conseil d'administration s'est tenu le 21 mai dernier.

«Notre engagement est de contribuer au mieux au rayonnement pharmaceutique en région Centre en développant les relations avec l'IMT, la Fondation Maupas, l'Université et la Faculté de Pharmacie de Tours et les écoles Polytech Orléans» note Fabrice Coriton. Le Grépïc entretient des relations privilégiées également avec le Leem, le Spis, Polepharma, et d'autres groupements comme l'Afipral (Rhône-Alpes), Gipso (Sud-Ouest), Gimra (Auvergne) et BF Care (Bourgogne).

PARTAGES D'EXPÉRIENCES

FAREVA Amboise fait une opération benchmarking à VALEO Angers



Le 14 mai dernier, cinq collaborateurs de FAREVA Amboise ont été appréhendés les pratiques industrielles et managériales chez VALEO Angers, sous traitant automobile faisant référence en LEAN. Au programme : challenge des activités et de la performance, gestion et déploiement du LEAN (Valeo Production System, VPS), système de formation initiale et continue des employés, gestion collective des incidents et chasse permanente au gaspillage. «Un genba et du concret, rien que du concret, et ainsi aider les équipes à passer du concept à la réalité en matière de LEAN MANUFACTURING», pour Vincent Gatineau, directeur général de FAREVA Amboise.

NOMINATIONS

Philippe GRANDIN
Directeur Général de FARMEA Angers

Mikaël ERICSON
Directeur Général de Recipharm Monts

Gaëlle HUON DE PENANSTER
Directrice du site de Delpharm Chambray

Fabienne ROUARCH COUSIN
DRH Leo Pharma Vernouillet

Sylvain ACCARIE
Directeur des Affaires Pharmaceutiques
Novo Nordisk Production (Chartres)

Aurélien LEVALLET
DRH de Novo Nordisk Production (Chartres)